St. Johannes HOSPITAL

Kostenbewusstsein

Unter wachsendem Kosten- und Konkurrenzdruck leiten die Führungskräfte die Mitarbeiter zu wirtschaftlichem Handeln an, um den Bestand der Einrichtungen zu sichern.

Für alle Leistungsbereiche sind Verantwortung, Planung, Steuerung und Kontrolle wesentliche Elemente der Betriebsführung.

Der bewusste Umgang mit allen Verbrauchsgütern dient nicht nur der Wirtschaftlichkeit, sondern ist gleichzeitig ein Beitrag zum Schutz und zur Bewahrung unserer Umwelt.

Die neuen, veränderten Ansprüche an das Gesundheitswesen erfordern effiziente und kompetent organisierte Arbeitsabläufe im Umgang mit unserem wichtigsten Kunden, dem Patienten.

Überprüfung der Leistungsfähigkeit durch Zielformulierung

Die Führungskraft überprüft kontinuierlich die Leistungsfähigkeit ihrer Abteilung und unterstützt eine positive Entwicklung durch Vorgabe von Visionen und Perspektiven.

Um die Leistungsfähigkeit eines Arbeitsbereiches zu verbessern, definiert die Führungskraft gemeinsam mit den Mitarbeitern lang-, mittel- und kurzfristige Ziele. Zu diesem Zweck werden regelmäßige Zielvereinbarungsgespräche geführt.
Zur Überprüfung und Analyse der Erreichbarkeit und Wirksamkeit der Ziele werden Kontrollgespräche geführt.

Delegation

Zur Erreichung der Ziele werden konkrete Aufgabenstellungen an die Mitarbeiter delegiert.

Die Delegation wird durch die Führungskraft während des Umsetzungsprozesses motivierend und konstruktiv begleitet.

Information

Die Führungskräfte erhöhen die Kompetenz der Mitarbeiter durch die Weitergabe von notwendigen Informationen.

Nur informierte Mitarbeiter führen ihre Aufgabe fach- und sachgerecht durch und entwickeln Eigeninitiative und Eigenverantwortung.

Fort- und Weiterbildung

Unsere Führungskräfte fördern und qualifizieren die Mitarbeiter durch geeignete, individuell abgestimmte Schulungsmaßnahmen.

Sie koordinieren den Besuch von internen und externen Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen und sorgen dafür, dass die in den Schulungen gewonnenen Erkenntnisse weitergegeben werden.