## Führungsgrundsätze



# Aus den Führungsgrundsätzen ergeben sich für die Führungskräfte folgende Richtlinien und Aufgaben:

#### Kooperation

Mitarbeiterführung geschieht in unseren Einrichtungen kooperativ. Innerhalb ihres Aufgabenbereiches entscheiden Mitarbeiter eigenverantwortlich.

In übergeordneten Aufgabenbereichen wirken sie an Entscheidungen mit und tragen entsprechend Verantwortung.

Führungskräfte greifen nur dann in die Aufgabenbereiche der Mitarbeiter ein, wenn die Aufgabenerfüllung oder die Kooperation gefährdet ist.

#### Glaubwürdigkeit

Glaubwürdigkeit entsteht in einer Atmosphäre, in der Vorgesetzte und Mitarbeiter einander respektieren und vertrauensvoll zusammenarbeiten.

Regelmäßige Mitarbeitergespräche und Mitarbeiterbesprechungen unterstützen die Vertrauensbildung. Unternehmensziele und operative Vereinbarungen sind dabei wichtige Orientierungshilfen.

Vereinbarungen sind einzuhalten; Abweichungen sind abzusprechen und zu begründen.

### Loyalität und Integrität

Das gesamte Handeln unserer Führungskräfte ist auf die Erreichung und Einhaltung der Unternehmenszielsetzung ausgerichtet. Unternehmenskonformes, rechtssicheres Handeln ist dabei eine Selbstverständlichkeit.

#### Kompetenz

Die Fähigkeit, zukünftige Handlungsfelder und Trends zu erkennen und eine Strategie für die Erreichung bestimmter Ziele zu formulieren und umzusetzen, ist eine der grundlegenden Kompetenzen von Führungskräften. Das bedeutet:

#### Fachkompetenz

Die Führungskraft besitzt neben Managementfähigkeiten eine fachliche Kompetenz, die sie mittels individueller Förderpläne auch von ihren Mitarbeitern einfordert.

#### ■ Integrationskompetenz (soziale Kompetenz)

zu besitzen, also Zusammenarbeit bzw. Teamfähigkeit von Mitarbeitern zu fördern, aber auch zu fordern. Dieses wird durch geplante systematische Kontakte zum Mitarbeiter erreicht (geplante Gespräche). Als grundlegendes Verhalten in diesen Gesprächen gilt die beiderseitige Rückmeldung sowohl in Form von Lob als auch konstruktiver Kritik.

#### Personalentwicklungskompetenz

Die Führungskraft erkennt und fördert die Fähigkeiten und Potenziale der Mitarbeiter. Die Beteiligung der Mitarbeiter als Hilfe zur Selbsthilfe ist unerlässlich.

#### Managementkompetenz

Die Führungspersönlichkeit besitzt die Fähigkeit, Prozesse im Hinblick auf die Unternehmenszielsetzung anzulegen, anzuwenden, zu analysieren und ggf. zu korrigieren.

